

びるめん ニュース あいち

vol.396

2022/4



Building Maintenance News AICHI

発行・編集

一般社団法人愛知ビルメンテナンス協会 広報・会員増強委員会

E-mail aichibm@lilac.ocn.ne.jp / URL https://www.aichi-bma.jp

〒460-0008 名古屋市中区栄2-1-10 伏見フジビル8階

TEL 052-265-7536 / FAX 052-265-7537

●今月の視点●

育児・介護休業法改正ポイントについて

男女とも仕事と育児を両立できるように、産後パパ育休制度（出生時育児休業制度）の創設や雇用環境整備、個別周知・意向確認の措置の義務化などの改正が行われました。

2022年4月1日から、3段階で施行されます。



1. 雇用環境整備、個別の周知・意向確認の措置の義務化

■育児休業を取得しやすい雇用環境の整備

育児休業と産後パパ育休の申し出が円滑に行われるようにするため、事業主は以下のいずれかの措置を講じなければなりません。
※複数の措置を講じることが望ましいです。

- ①育児休業・産後パパ育休に関する研修の実施
- ②育児休業・産後パパ育休に関する相談体制の整備等（相談窓口設置）
- ③自社の労働者の育児休業・産後パパ育休取得事例の収集・提供
- ④自社の労働者へ育児休業・産後パパ育休制度と育児休業取得促進に関する方針の周知

■妊娠・出産（本人または配偶者）の申し出をした労働者に対する個別の周知・意向確認の措置

本人または配偶者の妊娠・出産等を申し出た労働者に対して、事業主は育児休業制度等に関する以下の事項の周知と休業の取得意向の確認を、個別に行わなければなりません。

※取得を控えさせるような形での個別周知と意向確認は認められません。

周知事項	①育児休業・産後パパ育休に関する制度 ②育児休業・産後パパ育休の申し出先 ③育児休業給付に関すること ④労働者が育児休業・産後パパ育休期間について負担すべき社会保険料の取り扱い
個別周知・意向確認の方法	①面談 ②書面交付 ③FAX ④電子メール等のいずれか ※①はオンライン面談も可能。③④は労働者が希望した場合のみ。

※雇用環境整備、個別周知・意向確認とも、産後パパ育休については、2022年10月1日から対象となります。

2. 有期雇用労働者の育児・介護休業取得要件の緩和

現 行

- (育児休業の場合)
 (1)引き続き雇用された期間が1年以上
 (2)1歳6か月までの間に契約が満了することが明らかでない

令和4年4月1日～

- (1)の要件を撤廃し、(2)のみに
 ※無期雇用労働者と同様の取り扱い
 (引き続き雇用された期間が1年未満の労働者は労使協定の締結により除外可)
 ※育児休業給付についても同様に緩和

3. 産後パパ育休(出産時育児休業)の創設

4. 育児休業の分割取得

	産後パパ育休(2022.10.1～) 育休とは別に取得可能	育休制度(2022.10.1～)	育休制度(現行)
対象期間	子の出生後8週間以内に4週間まで取得可能	原則子が1歳(最長2歳)まで	原則子が1歳(最長2歳)まで
取得可能日数	子の出生後8週間以内に4週間まで取得可能	原則子が1歳(最長2歳)まで	原則子が1歳(最長2歳)まで
申出期限	原則休業の2週間前まで ※1	原則1か月前まで	原則1か月前まで
分割取得	分割して2回取得可能 (初めにまとめて申し出ることが必要)	分割して2回取得可能 (取得の際それぞれ申出)	原則分割不可
休業中の就業	労使協定を締結している場合に限り、労働者が合意した範囲 ※2 で休業中に就業することが可能	原則就業不可	原則就業不可
1歳以降の延長		育休開始日を柔軟化	育休開始日は1歳、1歳半の時期に限定
1歳以降の再取得		特別な事情がある場合に限り再取得可能 ※3	再取得不可

※1 雇用環境の整備などについて、今回の改正で義務付けられる内容を上回る取り組みの実施を労使協定で定めている場合は、1か月前までとすることができます。

※2 具体的な手続きの流れは以下①～④のとおりです。

- ①労働者が就業してもよい場合は、事業主にその条件を申し出 ②事業主は、労働者が申し出た条件の範囲内で候補日・時間を提示(候補日等がない場合はその旨)③労働者が同意 ④事業主が通知

なお、就業可能日等には上限があります。

●休業期間中の所定労働日・所定労働時間の半分 ●休業開始・終了予定日を就業日とする場合は当該日の所定労働時間数未満

例)所定労働時間が1日8時間、1週間の所定労働日が5日の労働者が、休業2週間・休業期間中の所定労働日10日・休業期間中の所定労働時間80時間の場合
 →就業日数上限5日、就業時間上限40時間、休業開始・終了予定日の就業は8時間未満

※3 1歳以降の育児休業が、他の子についての産前・産後休業、産後パパ育休、介護休業または新たな育児休業の開始により育児休業が終了した場合で、産休等の対象だった子等が死亡等したときは、再度育児休業を取得できます。

休業開始日	2日目	3日目	4日目	5日目	6日目	7日目	13日目 休業終了日
4時間	休	休	8時間	6時間	休	休	休
休				休		4時間	6時間
							休

産後パパ育休も育児休業給付(出生時育児休業給付金)の対象です。休業中に就業日がある場合は、就業日数が最大10日(10日を超える場合は就業している時間数が80時間)以下である場合に、給付の対象となります。

注：上記は28日間の休業を取得した場合の日数・時間。休業日数が28日より短い場合は、その日数に比例して短くなります。

育児休業給付については、最寄りのハローワークへお問い合わせください。
<https://www.mhlw.go.jp/content/11600000/000838696.pdf>



育児休業等を理由とする不利益取り扱いの禁止・ハラスメント防止

育児休業等の申し出・取得を理由に、事業主が解雇や退職強要、正社員からパートへの契約変更等の不利益な取り扱いを行うことは禁止されています。今回の改正で、妊娠・出産の申し出をしたこと、産後パパ育休の申し出・取得、産後パパ育休期間中の就業を申し出・同意しなかったこと等を理由とする不利益な取り扱いも禁止されます。

また、事業主には、上司や同僚からのハラスメントを防止する措置を講じることが義務付けられています。

■ハラスメントの典型例

- ・育児休業の取得について上司に相談したら「男のくせに育児休業を取るなんてあり得ない」と言われ、取得を諦めざるを得なかった。
- ・産後パパ育休の取得を周囲に伝えたら、同僚から「迷惑だ。自分なら取得しない。あなたもそうすべき。」と言われ苦痛に感じた。



5. 育児休業取得状況の公表の義務化

従業員数1,000人超の企業は、育児休業等の取得の状況を年1回公表することが義務付けられます。

公表内容は、男性の「育児休業等の取得率」または「育児休業等と育児目的休暇の取得率」と省令で定める予定です。

※育児・介護休業法に関するお問い合わせは、都道府県労働局雇用環境・均等部(室)へ

愛知県:052-857-0312 受付時間 8時30分～17時15分(土日・祝日・年末年始を除く)

【厚生労働省資料より】

■新入会員あいさつ

日本業務代行株式会社

代表者:代表取締役 大谷 忠幸

所在地:本 社 〒470-0348愛知県豊田市貝津町西向畑7番地
刈谷支店 〒448-0027愛知県刈谷市相生町3丁目3番地5F

弊社は刈谷市を中心に清掃管理やイベント管理などを手掛け、お陰様で創業50年を迎える事が出来ました。昨年、本社を豊田市に移転し、刈谷支店と共に三河エリアを中心に「ドライアイスプラスト」や「灯触媒エコラコーティング」など、「SDGs」や「カーボンニュートラル」に則した新たな施設管理業務に取り組んでおります。

この度は、愛知ビルメンテナンス協会に入会させて頂き、先輩企業様と交流させて頂く中でビルメンテナンス業に精進して参ります。今後とも、ご指導ご鞭撻のほど宜しくお願い申し上げます。

■2021年度 労働安全衛生優秀作品

標語の部

「**労災は 小さな危険の積み重ね
無駄と思うな 確認作業**」

赤門ウイレックス 株式会社 後藤 亮太さんの作品

「**声かけて 小さな変化 見逃さず**」

株式会社 エイチシーエス 望月 美弥さんの作品

会 員 広 場

■癒し家族 管財 株式会社 水藤 維人 様



1年前にウチに来た時のルネです。ジャングル大帝レオの子供と同じ名です。いつも誰かの近くにいる甘えん坊。

投稿募集の
お知らせ

あなたの写真を募集します!

会員の皆様が撮影されたお写真を募集しています。風景やペット、趣味のガーデニングや美味しかった料理、何気ない日常の写真など内容は問いません。

締切はありませんので、いつでもご応募ください。採用された作品は「びるめんニュースあいち」に順次掲載いたします。各社でまとめてご応募ください。

※採用された方には、委員会規定の謝礼を差し上げます。

※採否については委員会にご一任ください。

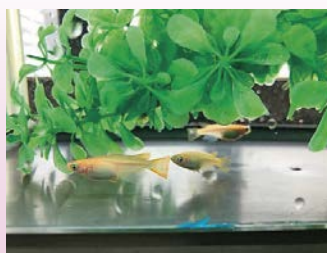
※応募いただいた作品は、採用・不採用にかかわらず返却いたしません。

【応募方法】

作品は、メール・郵送にて、企業名・撮影者名・撮影場所やタイトル、簡単なコメントを添えて、担当者名・担当者連絡先を明記してお送りください。

【お問合せ先】

一般社団法人 愛知ビルメンテナンス協会
広報・会員増強委員会
〒460-0008 名古屋市中区栄二丁目1番10号
伏見フジビル8F TEL: 052-265-7536
MAIL: aichibm@lilac.ocn.ne.jp



会員の動き

2022年4月1日現在会員数
普通会員 129社 賛助会員 20社

普通会員

年月	会員名	異動(変更)事項	異動内容
2022.4	日本業務代行(株)	入会	代表取締役 大谷忠幸 〒470-0348 豊田市貝津町西向畑7 TEL:0565-63-5549 FAX:0565-45-9585
	(株)モリオメンテナンス	住所	新) 〒452-0822 名古屋市西区中小田井3-217 旧) 〒452-0001 清須市西枇杷島町古城2-16-4
	(株)リブライ	入会	賛助会員より変更

賛助会員

年月	会員名	異動(変更)事項	異動内容
2022.3	(株)ユーホーニイタカ	退会	合併によりミッケル化学(株)へ
	(株)リブライ	退会	普通会員に変更
2022.4	ミッケル化学(株)	入会	代表者:代表取締役社長 森田将基 登録者:森本健嗣 〒556-0016 大阪市浪速区元町1-11-21 TEL:06-6634-5290 FAX:06-6634-5294

2022年5月の予定

皇月

9日(月)~6月5日(日)	清掃作業監督者講習会(再講習)[オンライン講習]
9日(月)~7月7日(木)	清掃作業監督者講習会(新規)[オンライン講習]
17日(火)~20日(金)	ビルクリーニング技能検定随時3級
30日(月)	理事会・定時総会

協会からのメール配信

配信年月日	題名
2022.3.7	【至急】愛知県大規模集団接種会場における団体優先接種について6
2022.3.15	【至急】愛知県大規模集団接種会場における団体優先接種について7 ロープ高所作業管理者教育講習会について
2022.3.22	【至急】愛知県大規模集団接種会場における団体優先接種について8 【至急】愛知県大規模集団接種会場における団体優先接種について(4/4以降)
2022.3.23	愛知県大規模集団接種会場における団体優先接種について(5月分の申込方法)
2022.3.24	愛知県大規模集団接種会場における団体優先接種について(4月申込分の締切日)

愛知ビルメンテナンス協会 入会について

◇入会審査書類も簡素化し、入会しやすくなっています。

会員区分	入会金	月額会費
普通会員	愛知協会50,000円	愛知協会17,000円 全国協会10,000円(愛知協会と同時加入です)
賛助会員	なし	愛知協会16,000円

賛助会コーナー

蓄電池や自家発電設備、お任せください！

直流電源装置・自家発電設備を
トータルにサポート



直流電源装置点検、蓄電池取替



疑似負荷試験



自家発電設備整備

非常電源・消防設備の保守管理会社
蓄電池設備・発電機設備・消防設備の販売・工事・整備・メンテナンス

相互電池産業株式会社

457-0835 名古屋市南区西又兵衛町3-3

TEL 052-614-7551 / FAX 052-614-7555 URL <http://www.sougo-ds.co.jp>

お気軽にお問合せ下さい。

事務局だより

2022年度が始まりました。4月は入学・就職・異動など生活スタイルに変化が多い季節です。会員の皆様もお忙しい日々をお過ごしのことと思います。

事務局も、気持ちを新たに、様々な行事の開催に向けて準備を進めているところです。

まだ新型コロナウイルス感染症の影響は続いていますが、少しでも皆様のお役に立てるよう精一杯務めさせていただきますので、今期もどうぞよろしくお願いたします。